DECÁLOGO DE USO

BOLSA DE EMPLEO DEL COFM

El Colegio Oficial de Farmacéuticos de Madrid, en adelante COFM, ha establecido el siguiente decálogo de uso y normas que se aplicarán a la bolsa de empleo para la inclusión de currículums de posibles candidatos, así como la publicación de ofertas por parte de empresas y/o entidades interesadas en la contratación de los anteriores.

- 1.** Todos los datos requeridos, tanto en el alta de candidatos como de empresas y/o entidades, deberán ser verdaderos, exactos, completos y actualizados; siendo responsable el candidato o el anunciante de cualquier daño o perjuicio, directo o indirecto, que pudiera ocasionarse como consecuencia del incumplimiento de tal obligación. No se permite la publicación de datos de carácter personal de terceros.
- 2.** Las ofertas de trabajo que sean incluidas en la sección correspondiente no podrán suponer ninguno de los comportamientos siguientes, ni basarse su contrato en alguno de los mismos:
 - Ser discriminatorias por razón de raza, sexo, religión, opinión, nacionalidad, discapacidad o cualquier otra circunstancia personal o social.
 - Obligar a un desembolso económico previo por parte del candidato interesado.
 - Suponer actividades relacionadas con el entretenimiento de adultos y/u ocio nocturno.
 - Ser susceptibles de engaño o que conlleven cualquier ilegalidad de acuerdo con el ordenamiento jurídico de España o del país en el que se va a desarrollar la actividad profesional en el caso de ser fuera de las fronteras de la UE.
- 3.** El COFM no intervendrá en ninguno de los procesos de selección de manera positiva o negativa, limitándose su actividad a poner a disposición la presente plataforma de intercambio.
- 4.** Es obligatorio que tanto el candidato como la empresa y/o entidad guarde sus claves de acceso, dado que el COFM no se hace responsable de su distribución y/o conservación, siendo recomendable que no sean puestas a disposición de terceros distintos del usuario, existiendo la reserva del bloqueo de cualquier usuario por parte del COFM en caso de denuncia previa o mal uso de la plataforma.
- 5.** No se permitirá la publicación de ofertas que supongan un deterioro, menoscabo o pérdida de honor, imagen o nombre tanto del COFM como de terceros relacionados con él.
- 6.** Cualquier uso de las herramientas, software, códigos, etc. que componen el presente portal por parte de terceros contra la voluntad del COFM será responsabilidad de estos, dejando inmune al COFM en aquellos casos en los que se produzca un daño a terceros por este mal uso.
- 7.** El COFM no permite la difusión de correos comerciales no autorizados. Quienes se vean implicados en esta actividad verán suspendidas sus cuentas.
- 8.** Cualquiera que publique una oferta laboral o un curriculum vitae que contravenga la legalidad vigente asumirá la responsabilidad exclusiva de los perjuicios y consecuencias derivadas de la misma, no siendo responsabilidad del COFM, así mismo, la publicación de datos de carácter personal de terceros por parte de los usuarios.
- 9.** Los perfiles de los candidatos, empresas y/o entidades que violen, sobrepasen o vulneren cualquiera de estas condiciones serán retirados de la bolsa de empleo. La interpretación de las reglas de uso es de competencia exclusiva del COFM.