



**LOS OBJETIVOS
DE DESARROLLO
SOSTENIBLE
EN LA ESTRATEGIA
DEL COFM**

La importancia de la Agenda 2030 y los objetivos de desarrollo sostenible

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

El 25 de septiembre de 2015, los 193 Estados miembros de la ONU aprobaron la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, **un ambicioso plan que busca alcanzar una prosperidad respetuosa con el planeta y sus habitantes**. Dicha Agenda está compuesta por 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), divididos a su vez en 169 metas, a cumplir en 2030 con la intención de “no dejar a nadie atrás”.

Los 17 ODS son una parte fundamental de la Agenda 2030, ya que ayudan a traducir sus valores y principios fundamentales en resultados concretos y medibles. Al adoptarla, los Estados Miembros se comprometieron a movilizar los medios necesarios para su implementación mediante alianzas centradas especialmente en las necesidades de los más pobres y vulnerables.

La Agenda 2030 se basa en cinco dimensiones también conocidas como las 5P:



1. Personas

Poner fin a la pobreza y el hambre en todas sus formas, así como velar por que todos los seres humanos puedan explotar su potencial con dignidad e igualdad en un medio ambiente saludable.



2. Planeta

Proteger el planeta contra la degradación, mediante un consumo, una producción y una gestión de los recursos naturales sostenible, y tomar medidas para frenar el cambio climático.



3. Prosperidad

Conseguir que todos los seres humanos puedan disfrutar de una vida próspera y plena, y que el progreso económico, social y tecnológico se produzca en armonía con la naturaleza.



4. Paz

Alcanzar sociedades pacíficas, justas e inclusivas que estén libres del temor y la violencia.



5. Participación colectiva

Movilizar los medios necesarios para implementar la Agenda 2030 mediante una alianza basada en la solidaridad y centrada en las necesidades de los más vulnerables.

Integramos la Agenda 2030 en nuestra estrategia

En el COFM estamos alineados con la Agenda 2030 de las Naciones Unidas y contribuimos a los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), con los que construir un futuro mejor para todos.

A fin de implementar la Agenda 2030 en todos los niveles organizativos y actividades de la organización, integramos los ODS en nuestra línea estratégica y en la política de sostenibilidad, a la par que materializamos nuestro compromiso en acciones tangibles y concretas.

Análisis de materialidad

Un input que utilizamos para conocer nuestra aportación a la Agenda 2030 es el **análisis de materialidad**. Hemos llevado a cabo este análisis con el propósito de identificar y priorizar los asuntos de sostenibilidad más relevantes para la organización y sus grupos de interés. Es una herramienta clave que facilita la reflexión estratégica y la toma de decisiones, avanzando en la creación de valor social, ambiental y económico.

Este análisis, por tanto, ha permitido al COFM: Integrar la sostenibilidad en la actividad principal del negocio, determinar cuáles son los ODS prioritarios para sus actividades y establecer objetivos de sostenibilidad específicos, medibles y con límites de tiempo, que ayuden a fomentar prioridades compartidas e impulsar el desempeño de COFM (bajo criterios de sostenibilidad ESG- Environmental (medio ambiente), Social (sociedad) y Governance (gobierno corporativo)).

Durante 2023 hemos aplicado diversas metodologías para plasmar el concepto de materialidad, que recoge el efecto de las actividades del COFM en el entorno, en la sociedad y las personas. Sus resultados nos permiten entender cuáles son las palancas que debemos accionar para la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, teniendo en cuenta la percepción de los grupos de interés:

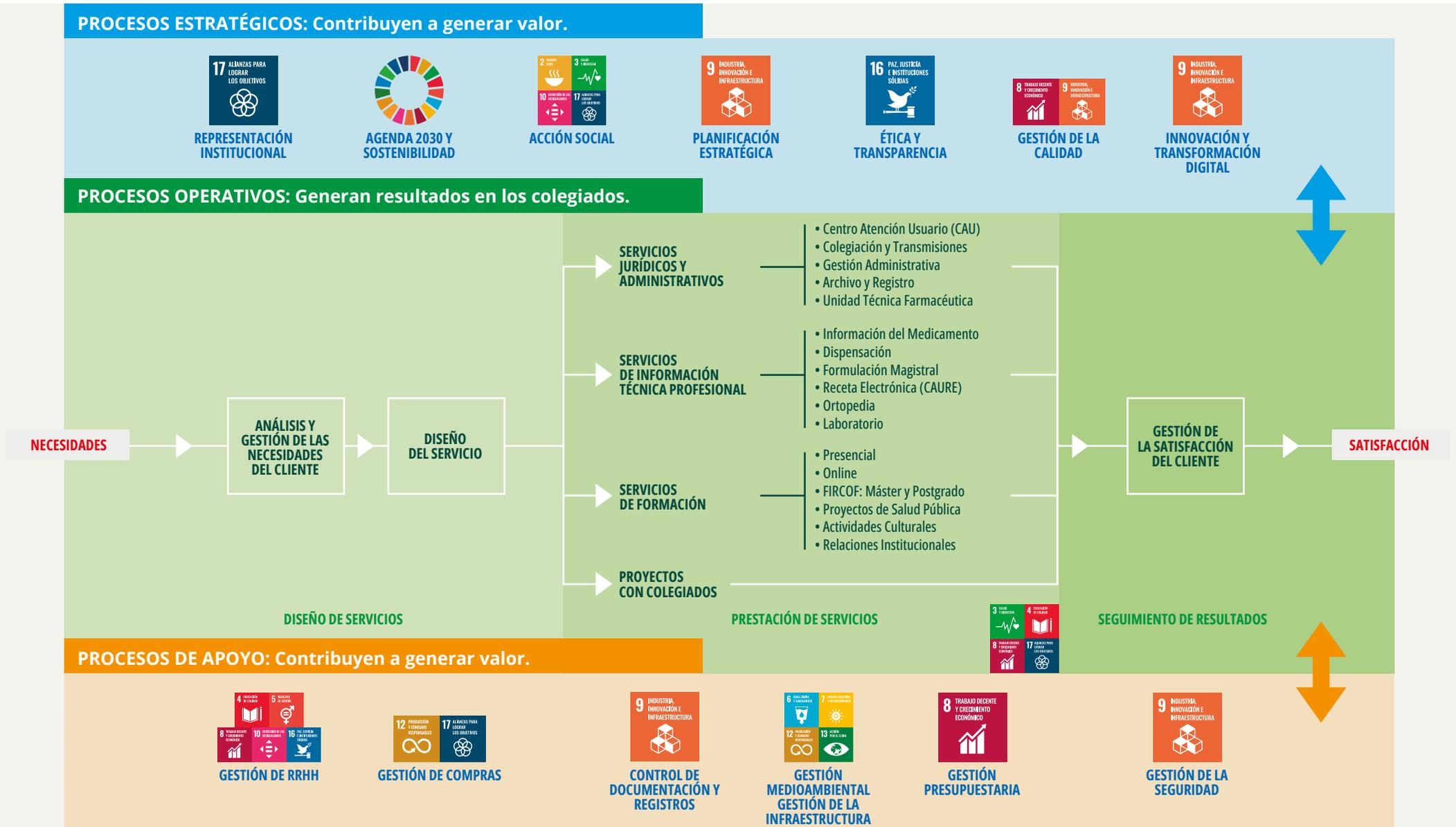


Mapeo de la Cadena de Valor

El principal valor que el Colegio genera es la prestación de servicios a los farmacéuticos, lo que a su vez se traduce en una mejora en el cuidado de la salud de la población. Este permite, a su vez, identificar los impactos que cada uno de los procesos

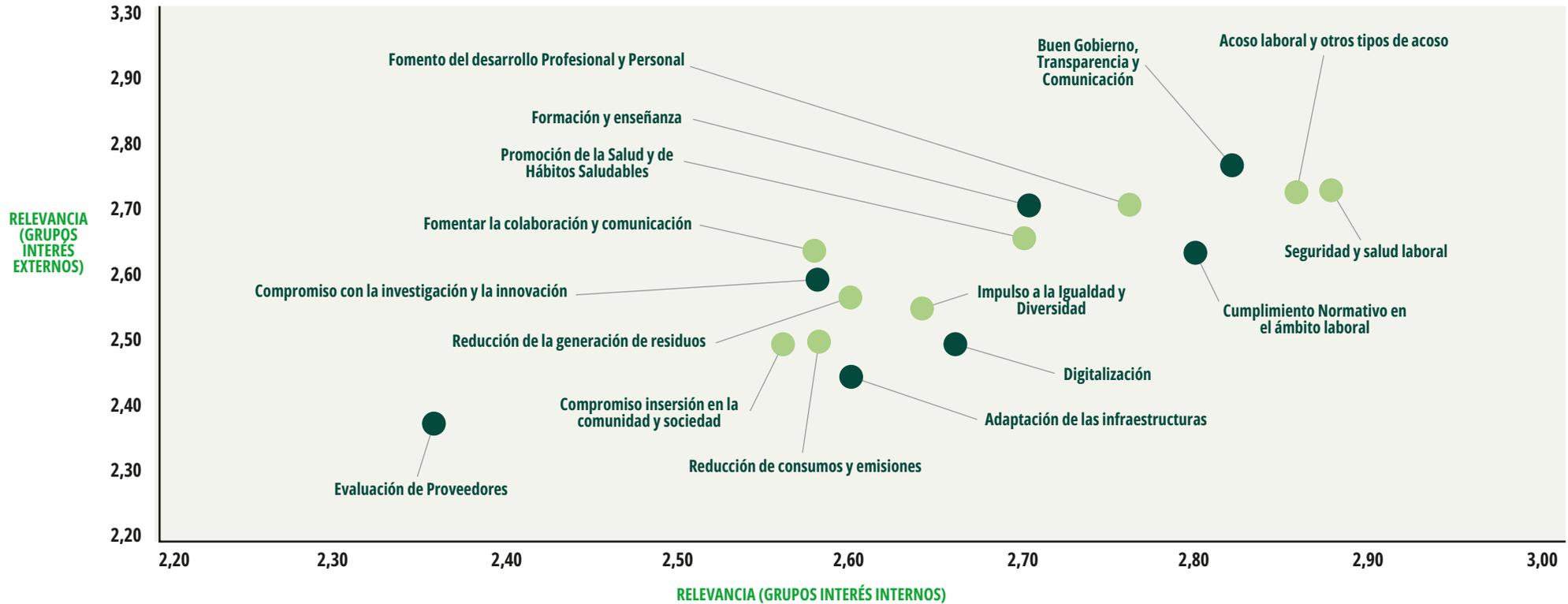
estratégicos y de soporte tiene en la generación de dicho valor.

Esta identificación permite al COFM apreciar, en una primera instancia, cómo impacta cada proceso en los diferentes ODS.



Temas relevantes en materia de sostenibilidad identificados

En nuestro análisis de materialidad se han identificado y priorizado los asuntos de sostenibilidad más relevantes para la organización y sus grupos de interés.



Para determinar **los temas materiales prioritarios** se ha realizado el cruce de Relevancia para Grupos de Interés Internos y Externos y han salido como prioritarios:

1. Seguridad y Salud Laboral
2. Buen Gobierno, Transparencia y Comunicación
3. Acoso Laboral y otros tipos de acoso
4. Fomento del Desarrollo Profesional y Personal
5. Cumplimiento Normativo en el Ámbito Laboral
6. Formación y Enseñanza
7. Promoción de la Salud y de Hábitos Saludables

Compromiso del COFM con los ODS

Los 17 ODS que componen la Agenda 2030 buscan alcanzar un futuro sostenible para las personas y el medioambiente en un horizonte temporal a medio plazo. Los 17 objetivos están interrelacionados entre sí y presentan retos a nivel global que requieren la implicación de todos los sectores de la sociedad -gobiernos, sector privado, sociedad civil y los ciudadanos-. Son, además, una oportunidad única para desarrollar estrategias y modelos de negocio innovadores y adaptados a un mundo en profunda transformación.

Desde el COFM hemos incorporado a nuestra estrategia empresarial y a nuestro Sistema de gobernanza y sostenibilidad los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) aprobados por la ONU en septiembre de 2015.

Dentro de los más relevantes desde una perspectiva de materialidad se incluyen los ODS relacionados con el **ODS3 Salud y Bienestar**, **OD4 Educación de Calidad** y **ODS8 Trabajo Decente y Crecimiento Económico**.

Además de su contribución actual, el COFM, en su ambición por generar un mayor impacto positivo en la Agenda 2030, así como con el objetivo de integrar los ODS en su operativa diaria y en su estrategia, recoge, mediante un plan de acción, una serie de iniciativas a desarrollar en periodo temporal 2024-2026 vinculadas a las metas de los ODS estratégicos y operativos, siendo estos:

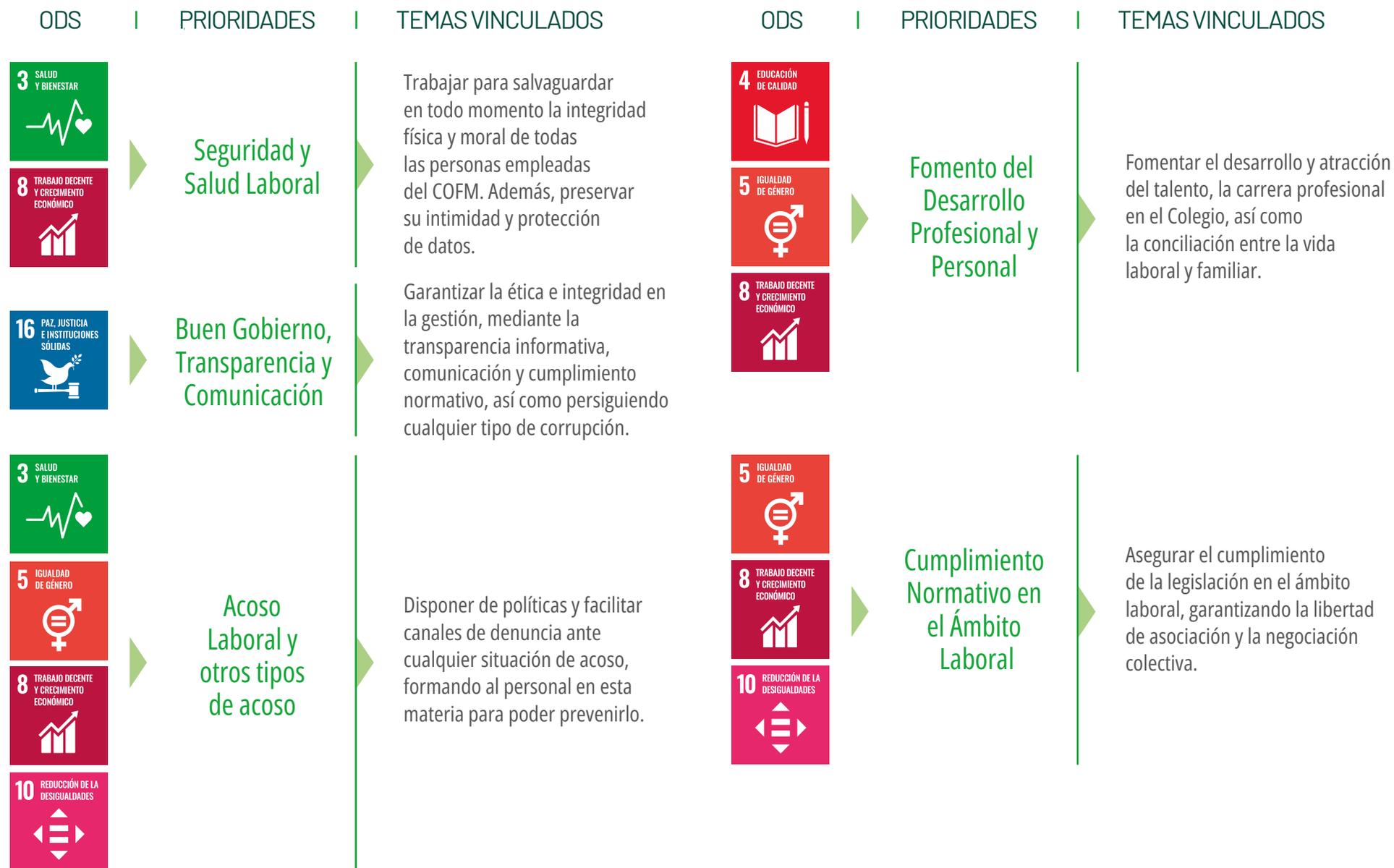
ODS Estratégicos: aquellos identificados como prioritarios por el Colegio en el análisis de materialidad realizado, aquellos que contribuyen a la consecución de resultados, generando valor en los colegiados, la profesión farmacéutica y la sociedad en su conjunto. Estos abarcan los **ODS 3, ODS 4, ODS 5, ODS 8, ODS 10, ODS 16 y ODS 17**.

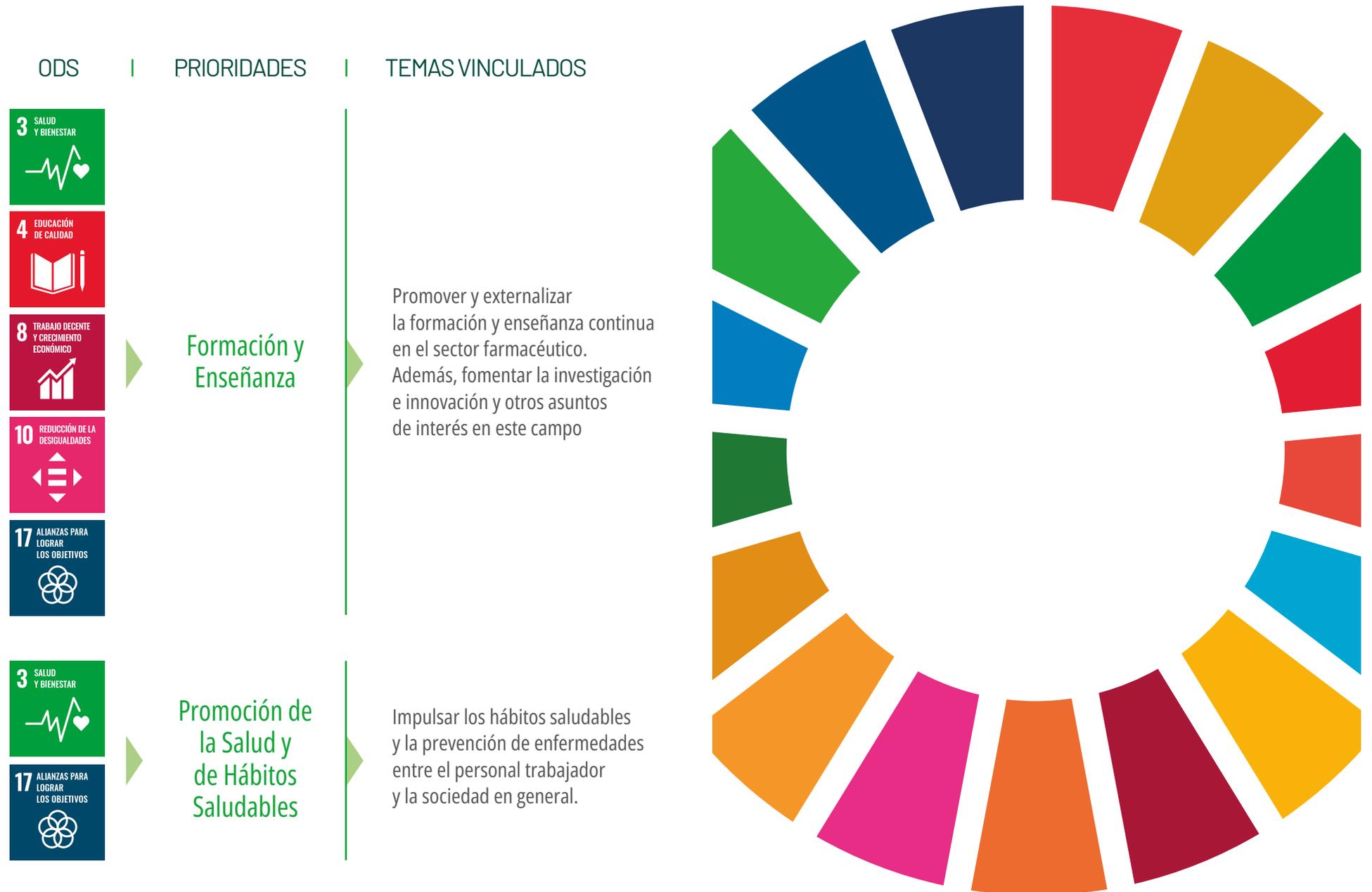


ODS Operativos: aquellos en los que el Colegio identificó un impacto en el análisis de su cadena de valor y que, aunque no fueron considerados como prioritarios en el análisis de materialidad, surgen de actividades clave realizadas por el COFM para operar eficientemente y alcanzar sus metas. Estos comprenden el **ODS 6, ODS 7, ODS 9, ODS 12 y ODS 13**.



Nuestra contribución a los ODS







cofm.es

C/ Santa Engracia, 31- 28010 Madrid. cofm@cofm.es. **91 406 84 00**